

INTRODUÇÃO À ADMINISTRAÇÃO

CURSO DE GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO A DISTÂNCIA

Profa. Alessandra de Linhares Jacobsen





UNIDADE 3

ÁREAS DE ATUAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO



OBJETIVO

Conhecer as áreas funcionais da organização



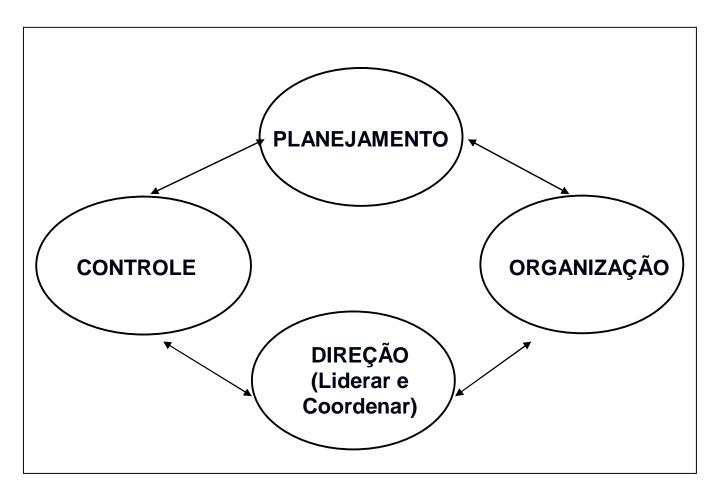
ADMINISTRAÇÃO GERAL

- Funções administrativas são interrelacionadas - Abordagem funcional da administração
- Papel dos administradores
- Administrador X Trabalhador





ABORDAGEM FUNCIONAL DA ADMINISTRAÇÃO



ADMINISTRAÇÃO GERAL

- Funções administrativas são interrelacionadas
- Papel dos administradores
- Administrador X Trabalhador
- Áreas de atuação na organização

FUNÇÕES ORGANIZACIONAIS

- > ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO
- > ADMINISTRAÇÃO DE MARKETING
- > ADMINISTRAÇÃO DE FINANÇAS
- > ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS



EXEMPLO DE ORGANOGRAMA

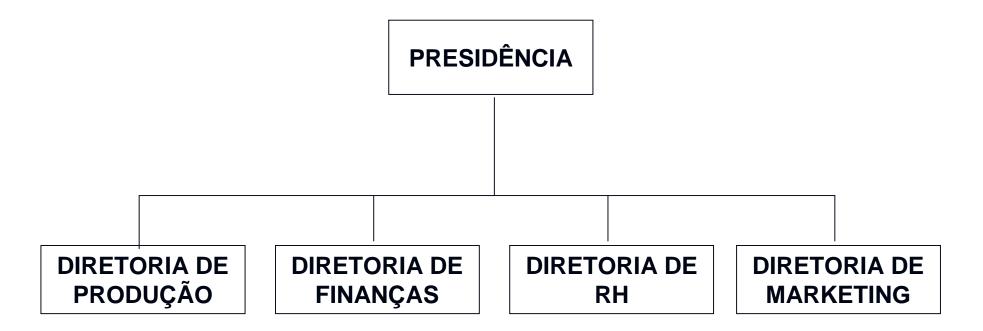


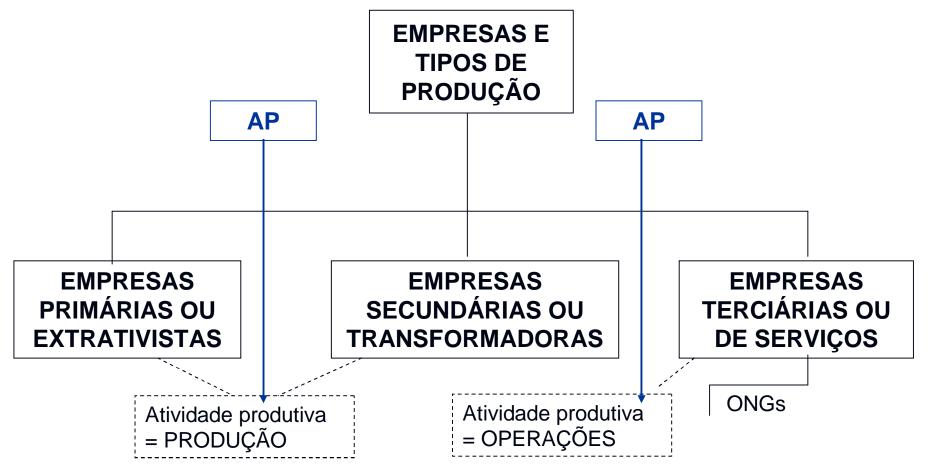
Fig.: AS PRINCIPAIS ÁREAS DA EMPRESA







ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO (AP)



O QUE É AP?

Trata-se da área da administração que utiliza os recursos físicos e materiais da empresa que participam do processo produtivo, transformando-os para produzir o produto acabado ou para prestar serviços especializados ao mercado.







Sub-sistemas da AP

AP

1º sub-sistema:

Planejamento de controle da produção

- Planejamento da produção
- -Programação da produção
- Controle na produção

2º sub-sistema:

Engenharia do produto

- Projeto e desenvolvimento do produto
- Especificação do produto
- Especificação do processo

3º sub-sistema: Engenharia do processo

- Layout
- -Desenvolvimento do processo
- -Atividades de apoio



ADMINISTRAÇÃO DE MARKETING O QUE É?

ATIVIDADE QUE VISA SATISFAZER AS NECESSIDADES E DESEJOS DO CONSUMIDOR, POR MEIO DE PROCESSOS DE TROCA ENTRE EMPRESA E CONSUMIDOR

(KOTLER, 1998).

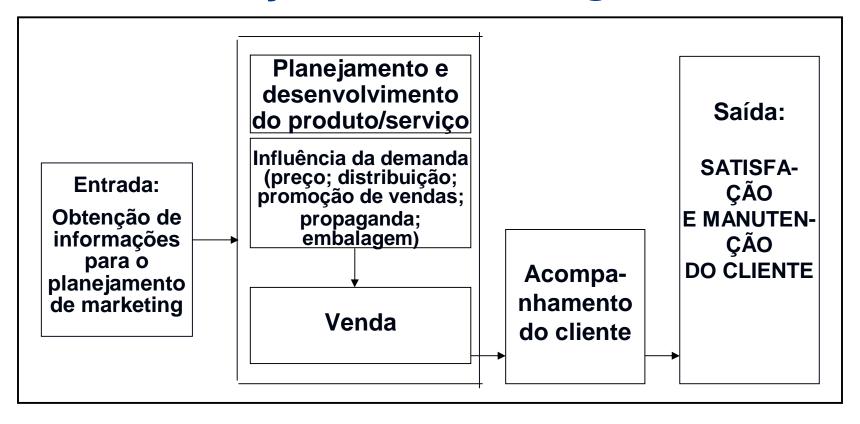








Administração de Marketing: o sistema





MIX DE MARKETING: 4P's

Decisões sobre:

- a) PRODUTO
- b) PREÇO
- c) PONTO DE VENDA
- d) PROPAGANDA e PROMOÇÃO





ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA

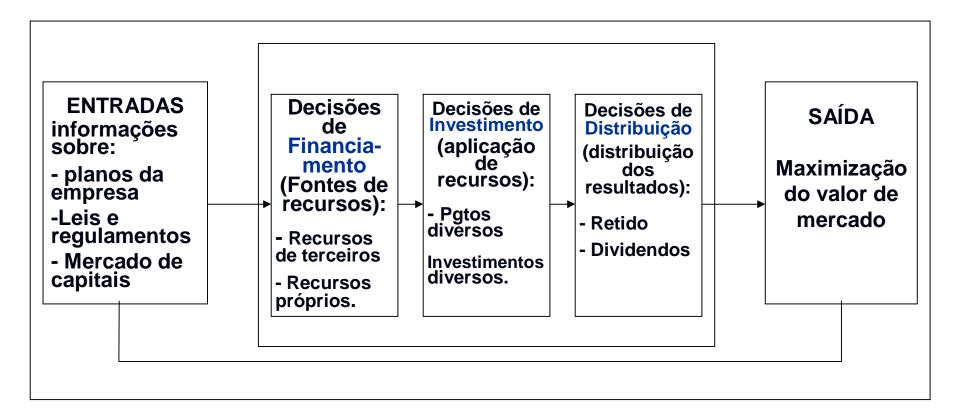
É a área responsável pela administração dos recursos financeiros da empresa, dando a ela condições que lhe garantam a sua rentabilidade e liquidez.







ADMINISTRAÇÃO FINANCEIRA: AS DECISÕES





ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS - ARH

Conjunto de atividades destinado a atrair, desenvolver e manter uma força

de trabalho <u>eficiente</u> dentro da organização.









Metas da ARH

ATRAIR uma força de trabalho efetiva

- Planejamento
- Avaliação do quadro atual
- Avaliação das necessidades futuras: Previsão
- **Programação** (recrutamento, treinamento, demissões)
- Recrutamento
- Seleção

MANTER uma força de trabalho efetiva

- Salários
- Benefícios
- Relações trabalhistas
- Desligamento e Recolocação

DESENVOLVER força de trabalho efetiva

- Treinamento e Desenvolvimento
- Avaliação de desempenho







AGRADEÇO A ATENÇÃO!

Profa. Alessandra de L. Jacobsen