

## Plano de Ensino

Universidade Federal de Santa Catarina  
Centro Sócio-Econômico  
Departamento de Ciências da Administração - Fone/Fax: 3721-9374 - 3721-6616  
CEP: 88.010-970 – Florianópolis - Santa Catarina  
Disciplina: Psicologia  
Carga Horária: 60 horas  
Professores: Profa. **Suzana da Rosa Tolfo**, Dra.  
Prof. **Narbal Silva**, Dr.

### Ementa

**Origens e história da Psicologia. Definição e objetivos da Psicologia. Teorias psicológicas. Modelos de homem na psicologia. Psicologia organizacional e do trabalho: atividades e campo de atuação. O trabalhador nos diferentes modos de gestão. Subjetividade e saúde mental nas organizações.**

### Objetivo Geral

Ao término da disciplina os alunos deverão ter aprendido sobre os principais conceitos da psicologia aplicados à atuação nas organizações e em situações de trabalho.

### Objetivos Específicos

1. conhecer as origens e a história da psicologia;
2. definir a psicologia e seus objetivos;
3. identificar as principais teorias psicológicas e seus modelos de homem;
4. caracterizar a psicologia das organizações e do trabalho e o campo de atuação do psicólogo na área;
5. identificar os diferentes modos de gestão nas organizações e suas decorrências para a subjetividade e a saúde dos trabalhadores.

### Referências recomendadas

DAVIDOFF, Linda L. **Introdução à Psicologia**. 3ª ed. São Paulo: Mackron Books

CAMARGO, Denise. **Psicologia**. Florianópolis: Departamento de Ciências da Administração/UFSC, 2007.

CHANLAT, Alain. Modos de Gestão, saúde e segurança no trabalho. In: Davel, Eduardo; VASCONCELLOS, João. **Recursos Humanos e subjetividade**. Rio de Janeiro: Vozes, 1996.

CHANLAT, J.-F. (Coord.) **O indivíduo na organização: dimensões esquecidas**. São Paulo: Atlas, 1992.

DEJOURS, Christophe et all. Por um trabalho, fator de equilíbrio. **Revista de Administração de Empresas**. São Paulo, v. 33, n. 3, p. 98-104, 1993

ROBBINS, Stephen. **Comportamento organizacional**. Rio de Janeiro: Livros Técnicos, 1999.

SPECTOR, P. E. **Psicologia nas organizações**. São Paulo: Saraiva, 2002.

TOLFO, S. R., PICCININI, V. C. As melhores empresas para trabalhar no Brasil e a Qualidade de Vida no Trabalho: disjunções entre a teoria e a prática. **Revista de Administração Contemporânea - RAC**. Curitiba: , v.5, n.1, p.165 – 194, 2001.

ZANELLI, J. C.. *O psicólogo nas organizações de trabalho: formação e atividades profissionais*. Florianópolis: Paralelo 24, 1994.

ZANELLI, J. C., Borges-Andrade, J.; BASTOS, A V.. *Psicologia, organizações e trabalho no Brasil*. Porto Alegre : Artmed, 2004.

ZANELLI, J. C. **Interação humana e gestão**. **Porto Alegre: Artmed??** 2008.

### **Referências complementares**

BASTOS, Antonio Virgílio. *Psicologia no contexto das organizações: tendências inovadoras no espaço de atuação do psicólogo*. In: Conselho Federal de Psicologia. **Psicólogo brasileiro: construção de novos espaços**. Campinas: Átomo, 1992.

BOWDITCH, J.L. e BUONO, A F. **Elementos de comportamento organizacional**. São Paulo: Pioneira., 1997

CODO, WANDERLEY; SORATTO, Lucia; VASQUEZ-MENEZES, Iône. *Saúde mental e trabalho*. In: ZANELLI, J. C., BORGES-ANDRADE; J. E.; BASTOS, A. V. (orgs.) **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. Porto Alegre : Artmed, 2004.

DAVIS, K. ; NEWSTROM, J. W. (1996) (V. 1 e 2). **Comportamento humano no trabalho**. São Paulo: Pioneira.

KANAANE, R. **Comportamento humano nas organizações: o homem rumo ao século XXI**. São Paulo: Atlas, 1995.

MARTIN-BARÓ, I. **Acción e ideología: psicología social desde centroamérica**. San Salvador: UCA., 1983.

MORGAN, G. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1996.

SCHVARSTEIN, L. **Psicología social de las organizaciones: nuevos aportes**. Buenos Aires: Paidós, 1997.

TOLFO, S.R. *Qualidade de vida no trabalho*. In: LANER, A .; CRUZ JÚNIOR, B. **Indivíduo, Trabalho e organizações**. Ijuí: UNIJUÍ, 2008.

